

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรปะลัสาเมาะ 2568

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรปะลสาเมาะ จังหวัดนราธิวาส

ส่วนที่ ๑ บทนำ

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการรับสินบนเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ การป้องกันการทุจริต คือการแก้ไขปัญหาการทุจริตทั้งปวง ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าสถานีตำรวจและข้าราชการตำรวจทุกคน และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาลการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

สถานีตำรวจภูธรปะลสาเมาะ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ในการใช้กฎหมายตามที่ได้บัญญัติไว้ ทั้งรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ ประมวลกฎหมาย หรือกฎหมายอื่น ๆ มอบอำนาจไว้ให้ในการปฏิบัติการและบังคับใช้ ภายใต้เขตอำนาจศาลที่ได้บัญญัติไว้ โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการบริหารกำลังพลให้บังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง เพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในองค์กรขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่เกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ที่ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการในการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	จัดทำและประกาศ แผนการจัดซื้อวัสดุ สำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบาง รายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับ เงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	1	5	สูง (5)
๒	จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของ วัสดุสำนักงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ บางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	1	5	สูง (5)

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๓	จัดทำรายงานขอซื้อวัสดุ สำนักงาน	-	-	-	-
๔	ทำสัญญาข้อตกลงซื้อ วัสดุสำนักงาน	-	-	-	-
5	บริหารสัญญา และการ ตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบ ตามจำนวน หรือไม่ตรงกับ คุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกกับ เงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	2	5	สูงมาก (10)
6	บริหารวัสดุสำนักงาน	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตาม ระเบียบหรือยกยอกวัสดุเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือ ของผู้อื่น	1	5	สูง (5)

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	รอง สวป.๕(เวร) และ สาย ตรวจเขตแจ้งศูนย์วิทยุ ออกตรวจสถานที่ใน เขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
๒	รอง สวป.๕(เวร) แจ้ง ศูนย์วิทยุ ออกตรวจสถานที่ใน เขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
๓	รอง สวป.๕(เวร)ประจำ จุดสังเกตการณ์ควบคุม กำกับดูแลตามที่ กฎหมายกำหนด	-	-	-	-
๔	รอง สวป.๕ หัวหน้างาน ป้องกันปราบปรามออก ตรวจดูแลประชาชนใน เขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
5	สว.สน.๕ หัวหน้าสถานี ตำรวจออกตรวจดูแล ความสงบเรียบร้อยตาม วงรอบที่กำหนด	-	-	-	-
6	รองสวป.๕(เวร) รายงาน ผลการจับกุมผู้กระทำ ความผิดกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดกฎหมาย เสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการปล่อยตัว	2	5	สูงมาก (10)

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	สว./รอง สวป. อบรม ปล่อยแถว ตำรวจจราจรอำนวยความสะดวก จราจรในเขตรับผิดชอบ ผลัดเช้า-บ่าย	-	-	-	-
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ประจำจุดอำนวยความสะดวก จราจรตามแผนที่กำหนด	-	-	-	-
๓	รอง สวป. ออกตรวจสอบ ตามวงรอบที่กำหนด	-	-	-	-
๔	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนวยความสะดวก ตามจุดที่กำหนดพบการ กระทำผิดและจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการ ไม่ดำเนินคดี หรือเขียน ใบสั่ง	3	5	สูงมาก (15)
5	พนักงานสอบสวน เปรียบเทียบปรับ ผู้กระทำ ผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์แลกกับการ เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	2	4	สูง (8)
6	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับรับชำระค่าปรับจาก ผู้กระทำความผิดที่มาชำระ ค่าปรับ	เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ เพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ จาก	2	4	สูง (8)

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
		ผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ			

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	สายลับแจ้งข่าวผู้กระทำ ผิดในคดียาเสพติด	-	-	-	-
๒	สืบสวนหาข่าวเพิ่มเติม พิสูจน์ทราบการกระทำ ผิด ตามที่สายลับแจ้ง	-	-	-	-
๓	ประชุมวางแผนการ จับกุมเป้าหมายผู้กระทำ ผิดในคดียาเสพติด กำหนดตัวบุคคลหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ที่จะออก ปฏิบัติ	-	-	-	-
๔	จับกุมตัวผู้กระทำผิด พร้อมของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ ถูกดำเนินคดี	2	5	สูงมาก (10)
5	จัดทำบันทึกการจับ และ เอกสาร หลักฐาน ที่ เกี่ยวข้องในคดี	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ รวบรวมพยานหลักฐานไม่ ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	1	5	สูง (5)
6	นำตัวผู้กระทำผิดพร้อม ของกลางส่งพนักงาน สอบสวนดำเนินคดี	-	-	-	-

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
7	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานจับกุมในการ พิจารณาคดีชั้นศาล	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลย ไม่ให้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	1	5	สูง (5)

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	รับแจ้งอุบัติเหตุรถชนกัน จากศูนย์วิทยุ	-	-	-	-
๒	พนักงานสอบสวนตรวจ สถานที่เกิดเหตุ จัดทำ แผน ที่เกิดเหตุ	จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	1	5	สูง (5)
๓	สอบปากคำคู่กรณีเพื่อ ทราบรายละเอียดของ เหตุที่เกิด	สอบสวนไม่ครบประเด็น หรือ สอบสวนให้การช่วยเหลือ คู่กรณีที่ เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบ แทน	1	5	สูง (5)
๔	รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องเสนอความเห็น การสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	2	5	สูงมาก (10)
5	ส่งสำนวนการสอบสวน ต่อ พนักงานอัยการ ผู้รับผิดชอบ	-	-	-	-
6	ขึ้นให้การในฐานะ พนักงานสอบสวนในชั้น พิจารณาคดีชั้นศาล	ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	1	5	สูง (5)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรปะลสาเมาะ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place)

มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้นั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรปะลสาเมาะ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	การบริหารสัญญา และการ ตรวจรับวัสดุสำนักงาน	ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตาม จำนวน หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	10 (สูงมาก)	1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณา ผลหรือกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็น กรรมการตรวจรับวัสดุ 2. คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า 3 คน 3. คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติ หน้าที่อย่างจริงจัง และด้วยตนเอง	1. ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. 2. ตรวจรับวัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนและ ดำเนิน การให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว 3. ในกรณีที่วัสดุไม่เป็นไปตามสัญญาให้ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งการ	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง สว.ป . รับ ผิด ขอบ งาน อก.
2	ป้องกันปราบปราม	รอง สว.ป.ฯ(เวร)รายงาน ผลการจับกุมผู้ต้องหาที่ กระทำผิดกฎหมาย	รายงานผลการจับกุมเป็นเท็จ โดยที่ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์อื่นให้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ	10 (สูงมาก)	1. สว.สภ.ฯ หัวหน้าสถานีออก ตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 2. การรายงานการจับกุมให้มีภาพนิ่ง และภาพเคลื่อนไหวประกอบ 3. แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคี เครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้ง ข่าวการกระทำผิดกฎหมาย	1. สว.ฯ ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า 2. ผู้บังคับ บัญชาหน่วยเหนือออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แจ้งล่วงหน้า	ตลอด ปีงบประมาณ	รองสารวัตร การป้องกัน ปราบปราม

3	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนวยความสะดวกการกระทำ ผิด และจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร	ผู้กระทำกฎหมายจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	15 (สูงมาก)	1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรมกำชับ ข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติงาน 2. รอง สวป.ฯ ออกตรวจตราตามจุด อำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มี ความถูกต้องตามระเบียบ 4. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่มีความเดือนร้อนทาง สถานภาพทางการเงิน 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับ เงินหรือผลประโยชน์ 6. มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. สว. / รอง สวป.ฯ อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ 2. สว. ออกตรวจสอบตามจุดตรวจโดยไม่ แจ้งล่วงหน้า 3. รอง สวป.ฯ ออกตรวจสอบตามจุดโดย ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3. สว. / รอง สวป.ฯ ออกตรวจสอบตาม จุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 4. รอง /สวป.ฯ ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จ รับ เงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง 5.รอง สวป.ฯตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 6.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองสารวัตร การป้องกัน ปราบปราม
4	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำผิดคดียา เสพติดพร้อมของกลาง	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ ถูกดำเนินคดี	10 (สูงมาก)	1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 2. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ อย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้นผู้ควบคุม ผู้ ซักถาม ผู้ทำบันทึกผู้ตรวจสอบ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง 3. สว. / รอง สวป.ฯควบคุมการ ปฏิบัติในทุกขั้นตอน	1.งานอำนวยความสะดวกคำสั่งตามคำสั่ง ต ร.1212 มอบหมายการกำกับดูแล ข้าราชการตำรวจภาพรวม สก. 2.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ ให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ 3.รอง สวป. กำกับ ดูแล การปฏิบัติในทุก ขั้นตอน 4.รอง สวป. ควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน	ตลอด ปีงบประมาณ	รองสารวัตร ป้ อ ง กั น ปราบปราม

					4. สว.ฯ ชักถามขยายผลด้วยตนเอง 5. มีการรายงานผลการจับกุมต่อหน่วยเหนือตามระเบียบ 6. มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดี สน. 7. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ สว.	5.สว. ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ 6 . พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกการจับของกลางในคดี และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง 7. รอง สวป. ที่รับผิดชอบงานยาเสพติดกำกับ ดูแลตรวจสอบ 8.หากมีหมายเรียกเป็นพยานจำเลยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 9.ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบคดี		
5	สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอ ความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณี ที่ เสน อ เงิน หรือผลประโยชน์ ตอบแทน	10 (สูงมาก)	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตาม หลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน 2.1.ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณา	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่างไม่ชักช้า 2.การจัดทำบันทึกการตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุเป็นบันทึกที่พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว 3 . การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร 4.การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกของพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่องรวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้สารวัตร งานสอบสวน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(กิตติศักดิ์ แก้วมี)

สว.สภ.ปะลาลูสาเมาะ